

**R E G U L A M I N**  
**wynagradzania i szkoleń Prezesa Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej**  
**„Kolonia Kasprzaka” w Warszawie**  
**(tekst jednolity przyjęty uchwałą nr 28/2023 w dniu 20.12.2023r.)**

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 1.**

*Regulamin wynagradzania i szkoleń obowiązuje Prezesa Zarządu zatrudnionego w Spółdzielni Mieszkaniowej „Kolonia Kasprzaka” w Warszawie.*

**§ 2.**

*Ilekcrc w Regulaminie jest mowa, o:*

- |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>1.1. „Spółdzielni”</i>                             | <i>rozumie się przez to Spółdzielnię Mieszkaniową „Kolonia Kasprzaka”</i>                                                                                                                                                                                                                 |
| <i>1.2. „Statucie”</i>                                | <i>rozumie się przez to Statut Spółdzielni Mieszkaniowej „Kolonia Kasprzaka”</i>                                                                                                                                                                                                          |
| <i>1.3 „Radzie Nadzorczej”</i>                        | <i>rozumie się przez to Radę Nadzorczą Spółdzielni Mieszkaniowej „Kolonia Kasprzaka”.</i>                                                                                                                                                                                                 |
| <i>1.4. „Zarządzie Spółdzielni”</i>                   | <i>rozumie się przez to Prezesa Zarządu ustalone, planowane, indywidualne kryteria, których ocena poziomu realizacji stanowi podstawę do przyznania premii uznaniowej w określonej wysokości; cele lub zadania nie podlegają zmianie w trakcie okresu podlegającego ocenie premiowej,</i> |
| <i>1.5 „celach premiowych (zadaniach premiowych)”</i> | <i>rozumie się przez to przepisy w zakresie wynagradzania zawarte w Kodeksie Pracy i innych aktach prawnych obowiązujących przed dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu,</i>                                                                                                        |
| <i>1.6. „o dotychczasowych przepisach”</i>            | <i>rozumie się przez to przyznaną miesięczną stawkę wynagrodzenia.</i>                                                                                                                                                                                                                    |
| <i>1.7. „osobistym zaszeregowaniu”</i>                |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

### **§ 3.**

1. *Regulamin wynagradzania i szkoleń określa zasady wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń w tym wydawnie zgody na szkolenia związane z pracą przysługujących Prezesowi Zarządu Spółdzielni zatrudnionemu w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy.*
2. *Wynagrodzenia dla Prezesa Zarządu Spółdzielni ustala Rada Nadzorcza.*
3. *Pracodawcą w rozumieniu art. 3 Kodeksu Pracy jest Spółdzielnia Mieszkaniowa „Kolonia Kasprzaka”.*
4. *Za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w odniesieniu do Prezesa Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza.*

## **Rozdział II**

### **Ogólne zasady wynagradzania**

#### **§ 4.**

1. *Prezesowi Zarządu przysługuje wynagrodzenie za wykonaną pracę i czas przepracowany.*
2. *Za czas niewykonywania pracy Prezes Zarządu zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy wynika to z przepisów Kodeksu Pracy lub przepisów szczególnych.*
3. *Prezesowi Zarządu przyznaje się kategorię zaszeregowania w oparciu o Taryfikator kwalifikacyjny dla członków Zarządu zatrudnionych w S.M. „Kolonia Kasprzaka” w Warszawie określony w załączniku nr I do niniejszego Regulaminu.*
4. *Wysokość wynagrodzenia dla Prezesa Zarządu określona jest w zawartej z nim umowie o pracę.*

#### **§ 5.**

1. *Wynagrodzenie za pracę wykonaną w danym miesiącu wypłaca się w ostatnim dniu roboczym danego miesiąca.*
2. *Decyzję o wcześniejszej wypłacie wynagrodzeń dla Prezesa Zarządu może podjąć Rada Nadzorcza.*
3. *Wynagrodzenie jest wypłacane w formie przelewów bankowych na konto pracownika za jego pisemną zgodą.*

## **§ 6.**

1. *Stosownie do pozytywnych wyników pracy, zaangażowania, stażu pracy oraz posiadanych przez Spółdzielnię środków na wynagrodzenia, Prezesowi Zarządu może być przeszeregowany.*
2. *Przeszeregowania Prezesa Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza Spółdzielni biorąc pod uwagę fundusz płac zatwierdzony w ramach planów finansowych na dany rok.*

## **§ 7.**

1. *Członkowie Rady Nadzorczej nie mogą podejmować prac zleconych płatnych ze środków Spółdzielni z wyjątkiem sytuacji wymienionej w ust. 2.*
2. *Członek Rady Nadzorczej oddelegowany na czas określony do pracy w Zarządzie zawiera ze Spółdzielnią umowę cywilnoprawną, której treść oraz warunki pracy i wynagrodzenia określa Rada Nadzorcza.*

## **Rozdział III**

### **Premie uznaniowe**

## **§ 8.**

1. *Rada Nadzorcza może przyznać raz na miesiąc, Prezesowi Zarządu zatrudnionemu na umowę o pracę, premię uznaniową w wysokości do 10 % wynagrodzenia miesięcznego zasadniczego.*
2. *(uchylony)*

## **§ 9.**

1. *Niezależnie od wypłaconych premii uznaniowych, Rada Nadzorcza może przyznać Prezesowi Zarządu zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę premię roczną - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego wypłaconego w poprzednim roku,*
2. *Premia ma charakter uznaniowy.*
3. *Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę w sprawie przyznania premii rocznej, o której mowa w ust. 1 dla Prezesa Zarządu po odbyciu ustawowego absolutoryjnego Walnego Zgromadzenia Spółdzielni, najpóźniej do dnia 31 lipca.*

**Rozdział IV**  
**Cele premiowe**  
(uchylony)

**Rozdział V**  
**Kursy i szkolenia**

**§ 13.**

*Kursy i szkolenia opłacane z funduszy spółdzielni których uczestnikiem jest Prezes Zarządu muszą mieć akceptację Rady Nadzorczej.*

**§ 14.**

*Zarówno kursy jak i szkolenia muszą być związane z charakterem bieżących zadań stawianych przed Prezesem Zarządu.*

**§ 15.**

*Koszt kursu lub szkolenia nie może przekraczać dwukrotności najniższego wynagrodzenia za pracę określonego Ustawą z 10.10.2002r. (Dz.U. nr 200, poz. 1679 z późn. zmianami).*

**Rozdział VI**  
**Odprawy emerytalne**

**§ 16.**

- 1. Prezesowi Zarządu zatrudnionemu w Spółdzielni, spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna wypłacana w wysokości i na zasadach określonych w Kodeksie Pracy.*
- 2. Prezes Zarządu, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.*
- 3. Emeryci i renciści ponownie zatrudnieni w Zarządzie nie nabywają prawa do odprawy.*

**Rozdział VII**  
**Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby**

**§ 17.**

*Za czas niezdolności do pracy Prezesa Zarządu, wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, potwierdzoną zaświadczeniem lekarskim, pracownik zachowuje prawo do 80 % wynagrodzenia.*

**Rozdział VIII**  
**Postanowienia końcowe**

**§ 18.**

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy Ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks Pracy z późniejszymi zmianami.
2. Regulamin został przyjęty na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 18.12.2019r. i wchodzi w życie z dniem podjęcia.
3. Do Prezesa Zarządu znajdują zastosowanie § 10 i § 11 ust. 2 Regulaminu wynagradzania pracowników Spółdzielni Mieszkaniowej "Kolonia Kasprzaka" w Warszawie przyjętej uchwałą Zarządu Spółdzielni z dnia 05.12.2019 r.

**§ 19.**

Integralną część Regulaminu stanowi Załącznik nr I.

**§ 20.**

Z datą uchwalenia niniejszego Regulaminu traci ważność Regulamin wynagradzania Zarządu dotychczas obowiązujący

**Sekretarz Rady Nadzorczej**  
**SM „KOLONIA KASPRZAKA”**  
Klaudia Czarnecka  
*Czarnecka*

**PRZEWODNICZĄCA**  
**RADY NADZORCZEJ**  
**S.M. „KOLONIA KASPRZAKA”**  
*[Signature]*  
Danuta Sikora

Załącznik nr I do Regulaminu wynagradzania Prezesa Zarządu

**TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY DLA PREESA ZARZĄDU ZATRUDNIONEGO  
W S.M. „KOLONIA KASPRZAKA” W WARSZAWIE**

| L.P. | STANOWISKO     | WYNAGRODZENIE<br>ZASADNICZE<br>BRUTTO | WYMAGANE<br>WYKSZTAŁCENIE | WYMAGANY STAŻ                  |
|------|----------------|---------------------------------------|---------------------------|--------------------------------|
| 1.   | Prezes Zarządu | 5000,00 – 15 000,00                   | Wyższe                    | 5 lat na stan.<br>kierowniczym |